**ANEXA 1**

**DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT**

**Factori de evaluare:**

**1.Componenta financiara -P1 -Pretul ofertei**

**-pondere 20.00%**

**-punctaj maxim 20.00**

Algoritm de calcul: Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul

maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

Punctaj(n) = (pret minim ofertat/pret(n)) x punctajul maxim alocat;

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale ofertate fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 20.00%

-punctaj maxim 20.00

**2. Punctaj tehnic P2**

**Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor**

**- pondere 40.00%**

**- punctaj maxim 40.00**

Descriere criteriu: Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor” a fost stabilit un numar de 3 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper in aprecierea factorului.

**Algoritm de calcul:** Pentru acest factor se va acorda punctajul P2

Punctajul tehnic total al ofertei tehnice se calculeaza prin insumarea punctajelor tehnice obtinute in urma aplicarii fiecarui subfactor de evaluare. Punctajul sferent unui subfactor de evaluare va fi obtinut prin acordarea notei corespunzatoare calificativului obtinut de oferta respective la evaluarea acelui subfactor. Punctajul tehnic total maxim ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 30 de puncte

P2 = P2.1.+ P2.2.+ P2.3.

Cei 3 subfactori sunt:

P2.1. Modul în care Ofertantul înțelege obiectivele și rezultatele așteptate și sarcinile stabilite prin Caietul de sarcini, cu aceasta demonstrând gradul de înțelegere a contractului – **maxim 10 puncte**

* Dacă ofertantul demonstrează o înțelegere foarte bună a prevederilor legale în domeniul de activitate aferent obiectului contractului, identifică și explică foarte bine aspectele cheie privind îndeplinirea obiectivelor contractului și atingerea rezultatelor așteptate **– se vor acorda 10 puncte**
* Dacă ofertantul înțelege parțial prevederile legale în domeniul de activitate aferent obiectului contractului, identifică și explică parțial aspectele cheie privind îndeplinirea obiectivelor contractului și atingerea rezultatelor așteptate **– se vor acorda 5 puncte**
* Dacă ofertantul înțelege în mică măsură prevederile legale în domeniul de activitate aferent obiectului contractului, identifică și explică în mică măsură aspectele cheie privind îndeplinirea obiectivelor contractului și atingerea rezultatelor așteptate **– se va acorda 1 punct**

P2.2. Descrierea etapelor pentru realizarea activităților, inclusiv puncte de referință, precum și rezultatele și documentele ce trebuie prezentate pentru fiecare activitate - **maxim 20 puncte**

* Dacă în cadrul descrierii etapelor pentru realizarea activităților, ofertantul identifică puncte de referință semnificative pentru prestarea contractului, prezentate pentru fiecare activitate, încadrate corect în timp și corelate corespunzător cu rezultatele, documentele și raportările prevăzute în caietul de sarcini, inclusiv prezentarea de soluții tehnice complementare situației existente **– se vor acorda 20 puncte**
* Dacă în cadrul descrierii etapelor pentru realizarea activităților, ofertantul identifică puncte de referință în mică măsură semnificative dar sunt încadrate corect în timp și corelate corespunzător cu rezultatele, documentele și raportările prevăzute în caietul de sarcini, iar soluțiile tehnice nu sunt complementare situației existente **– se vor acorda 10 puncte**
* Dacă în cadrul descrierii etapelor pentru realizarea activităților, ofertantul identifică puncte de referință nesemnificative, neîncadrate corect în timp sau corelate necorespunzător cu rezultatele, documentele și raportările prevăzute în caietul de sarcini **– se va acorda 1 punct**

P2.3. Descrierea atribuțiilor și responsabilităților specifice ale experților pentru atingerea rezultatelor - **maxim 10 puncte**

* Dacă atribuțiile și responsabilitățile specifice experților pentru atingerea rezultatelor sunt descrise temeinic (cu indicarea responsabilităților în execuția contractului și interacțiunilor între membri echipei, inclusiv a celor referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și, după caz, distribuirea sarcinilor și responsabilitățile între experți din cadrul echipei) – **se vor acorda 10 puncte**
* Dacă atribuțiile și responsabilitățile specifice experților pentru atingerea rezultatelor (cu indicarea responsabilităților în execuția contractului și interacțiunilor între membri echipei, inclusiv a celor referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și, după caz, distribuirea sarcinilor și responsabilitățile între experți din cadrul echipei) sunt descrise parțial **– se vor acorda 5 puncte**
* Dacă atribuțiile și responsabilitățile specifice experților pentru atingerea rezultatelor (cu indicarea responsabilităților în execuția contractului și interacțiunilor între membri echipei, inclusiv a celor referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și, după caz, distribuirea sarcinilor și responsabilitățile între experți din cadrul echipei) sunt descrise în mod limitat **– se va acorda 1 punct**

**3. Componenta tehnica P3 – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului**

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

**Descriere criteriu:** Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini .

**Algoritm de calcul:** Pentru acest factor se va acorda punctajul P3

P3 = P3 a +P3 b + P3 c + P3 d + P3 e

**P3 a**  = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **liderului de echipa** /Coordonator proiect / Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa

**P3b** = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **1expert în managementul deșeurilor**

**P3 c** = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **1** **inginer tehnolog**

**P3 d** = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **1expert financiar**

**P3 e** = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **1expert institutional**

**P3 a ) Experienta specifica – liderului de echipa** **- max. 12 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta prin participarea in cel putin 1 contract ca si lider de echipa /Coordonator proiect / Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa;

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 5** **sau mai multe contracte** in care a avut calitatea de lider de echipa /Coordonator proiect / Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **se acorda** **12 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin  **4 contracte** in care a avut calitatea de lider de echipa /Coordonator proiect / Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **se acorda** **8 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **3 contracte** in care a avut calitatea de lider de echipa /Coordonator proiect / Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **se acorda 4 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 contracte** in care a avut calitatea de lider de echipa /Coordonator proiect / Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **se acorda 2 puncte.**

* Pentru experienta specifica demonstrata **print-un contract** in care a avut calitatea de lider de echipa /Coordonator proiect / Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **nu se puncteaza.**

**P3 b) Experienta specifica – 1expert în managementul deșeurilor** **- max. 7 puncte**

**Descriere:** Experienta profesionala specifica pe aceasta pozitie prin participarea in cel putin 1 contract în domeniul gestionării deșeurilor într-o poziție similară cu cea pentru care este propus sau prin prestarea de activități specifice poziției pentru care este propus, respectiv: consultanță privind managementul deșeurilor, elaborare studii în domeniul gestionării deșeurilor, elaborare planuri de gestionare a deșeurilor (județene, regionale sau naționale)

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 5** **sau mai multe contracte** in care a avut calitatea deexpert în managementul deșeurilor - **se acorda** **7 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin  **4 contracte** in care a avut calitatea de expert în managementul deșeurilor - **se acorda** **5 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **3 contracte** in care a avut calitatea de expert în managementul deșeurilor - **se acorda 4 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 contracte** in care a avut calitatea de expert în managementul deșeurilor - **se acorda 2 puncte.**

* Pentru experienta specifica demonstrata **print-un contract** in care a avut calitatea de expert în managementul deșeurilor – **nu se puncteaza.**

**P3 c) Experienta specifica –1** **inginer tehnolog - max. 7 puncte**

**Descriere:** Experienta profesionala specifica prin participarea in cel putin 1 contract într-o poziție similară cu cea pentru care este propus sau prin prestarea de activități specifice poziției pentru care este propus în care să fi realizat fluxuri tehnologice/tehnologii pentru instalații în domeniul gestionării deșeurilor.

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 5** **sau mai multe contracte** in care a avut calitatea de **inginer tehnolog** - **se acorda** **7 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin  **4 contracte** in care a avut calitatea de **inginer tehnolog** - **se acorda** **5 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **3 contracte** in care a avut calitatea de **inginer tehnolog** - **se acorda 4 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 contracte** in care a avut calitatea de **inginer tehnolog** - **se acorda 2 puncte.**

* Pentru experienta specifica demonstrata **print-un contract** in care a avut calitatea de **inginer tehnolog** – **nu se puncteaza.**

**P3 d) Experienta specifica –** **1expert financiar - max. 7 puncte**

**Descriere:** experienta profesionala specifica prin participarea în calitate de expert financiar în cel puțin 1 contract în care a desfășurat activități specifice poziției pentru care este propus

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 5** **sau mai multe contracte** in care a avut calitatea de **expert financiar** - **se acorda** **7 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin  **4 contracte** in care a avut calitatea de - **expert financiar** **se acorda** **4 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **3 contracte** in care a avut calitatea de **expert financiar** - **se acorda 3 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 contracte** in care a avut calitatea de **expert financiar** - **se acorda 2 puncte.**

* Pentru experienta specifica demonstrata **print-un contract** in care a avut calitatea de **expert financiar** – **nu se puncteaza.**

**P3 e) Experienta specifica –1expert institutional - max. 7 puncte**

**Descriere:** experienta profesionala specifica prin participarea în calitate de expert instituțional în cel puțin 1 contract, în care a elaborat analiza instituțională, studii de fundamentare/studii de oportunitate

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 5** **sau mai multe contracte** in care a avut calitatea de **expert institutional** - **se acorda** **7 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin  **4 contracte** in care a avut calitatea de - **expert institutional se acorda** **4 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **3 contracte** in care a avut calitatea de **expert institutional** - **se acorda 3 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 contracte** in care a avut calitatea de **expert institutional** - **se acorda 2 puncte.**

* Pentru experienta specifica demonstrata **print-un contract** in care a avut calitatea de **expert institutional** – **nu se puncteaza.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **Crt.** | **Factor de evaluare** | **Pondere** | **Punctaj**  **maxim** | **Punctaj Final** |
| 1 | **Factor de evaluare 1:**  **Pretul ofertei fara TVA (P1)** | 20 % | 20 | **P =P1 + P2 + P3**  Oferta castigatoare este oferta clasata pe  primul loc  (punctaj maxim). |
| 2 | **Factor de evaluare 2:**  **Punctaj tehnic P2 -**  **Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor** | 40 % | 40 |
| 3 | **Factor de evaluare 3:**  **Componenta tehnica P3 – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului** | 40 % | 40 |

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

P = P1 + P2 + P3 = max 20 de puncte + max 40 de puncte + max 40 puncte = max 100 de puncte, unde:

P 1 = reprezinta componenta financiara, pentru care se acorda maxim 20 puncte

P 2 = reprezinta punctaj tehnic-metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor, pentru care se acorda maxim 40 puncte

P 3 = reprezinta componenta tehnica- Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului, pentru care se acorda maxim 40 puncte

Oferta castigatoare este oferta clasata pe primul loc (punctajul cel mai mare)